

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Юскинская средняя общеобразовательная школа»  
Кезского района Удмуртской Республики

Рассмотрено и принято  
На общем собрании работников  
МКОУ «Юскинская СОШ»  
протокол № 1 от 03.09.2024 г

**Утверждаю**

Директор школы *Н.Н.Главатских* Н.Н.Главатских  
Приказ № 118 от 03.09.2024 г

Согласовано  
Председатель профкома  
*Е.И.Ефремова* Е.И.Ефремова



**Положение  
о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам  
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
«Юскинская средняя общеобразовательная школа»  
Кезского района Удмуртской Республики**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано на основе:

- Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» от 19 марта 2024 года № 126; Положения об оплате труда работников МКОУ «Юскинская СОШ», утвержденного приказом директора МКОУ «Юскинская СОШ» от 16 ноября 2023 года № 198 (с изменениями);
- Постановления Правительства Удмуртской Республики № 237 от 27 апреля 2024 года «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 августа 2020 года № 401 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Удмуртской Республики и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, а также за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Удмуртской Республики, реализующих за счет средств бюджета Удмуртской Республики образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»,
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Коллективного договора МКОУ «Юскинская СОШ» (далее - школа).

**1.2.** Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда наиболее ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности, в целях управления развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

**1.3.** Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников школы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются директором школы в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район

Удмуртской Республики», утвержденное Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» от 21 марта 2024 года № 439.

#### **1.4. Система стимулирующих выплат включает в себя:**

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;
- 4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;
- 5) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**1.5.** Для проведения дифференцированной оплаты создаётся утвержденная приказом директора школы тарификационная комиссия в составе председателя комиссии и не менее двух членов комиссии.

**1.6.** Решение комиссии считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 состава комиссии и оно принято большинством голосов от числа присутствующих.

## **2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах и за квалификационную категорию**

**2.1.** Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается следующим работникам: директору школы, заместителям директора, учителям, педагогическим работникам, педагогу-организатору, библиотекарю.

**2.2.** Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

**2.3.** Размер надбавки за первую квалификационную категорию составляет 10 % от должностного оклада, размер надбавки за высшую квалификационную категорию составляет 20 % от должностного оклада.

## **3. Выплаты компенсационного характера**

**3.1.** Компенсационные выплаты работникам школы из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала устанавливаются в рублях или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**3.2.** Размер выплаты устанавливается в пределах фонда оплаты труда, выплата компенсационного характера производится как по основному месту работы, так и при совместительстве. Выплата компенсационного характера не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера.

**3.3.** Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в школе, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных):

Виды выплат	Установленный процент от должностного оклада
<b>Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</b>	
<b>3.3.1. За работу в ночное время:</b> сторожам, помощникам воспитателя интерната	35 %
<b>3.3.2. За работу с вредными и опасными условиями труда на основании специальной оценки условий труда (повара, помощники воспитателей)</b>	4 %
<b>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в школе, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)</b>	
<b>3.3.3. За преподавание национального языка и литературы</b>	15 %
<b>3.3.4. За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья</b>	20 %
<b>3.3.5. За проверку тетрадей</b> выплаты проводятся в процентном отношении от должностного оклада. В зависимости от преподаваемого предмета, количества учащихся, количества проведённых часов, производятся выплаты	
учителям начальных классов	12 %
учителям русского языка и литературы	20 %
учителям математики, удмуртского языка и литературы	15 %
учителям иностранных (английского) языков	8 %
учителям химии, физики, географии, биологии, информатики	5 %
учителям истории, обществознания	4 %
Расчет доплат производится по формуле: $X : 18 * П : 14 * М$ , где X-количество часов в неделю, М-сумма от % должностного оклада, П- среднее количество детей.	
<b>3.3.6. За ведение РМО</b>	10 %
<b>3.3.7. За заведование:</b>	
кабинетами химии, спортзалом, обслуживающего труда	8 %
кабинетами физики и информатики	10 %
пришкольным опытным участком	10 %
пришкольным интернатом	8 %
школьной музейной комнатой	5 %
<b>3.3.8. Ежемесячные выплаты за ведомственные награды:</b>	
Почетный работник общего образования	7 %
Почетное звание Удмуртской Республики «Заслуженный»	15 %
При наличии у работника Школы двух или более наград установление надбавки производится по одному из оснований по выбору работника.	
<b>3.3.9. За классное руководство</b> выплаты производятся в процентном отношении от должностного оклада, количества учащихся в классе. Расчет доплат производится по формуле: $1,7 \% * Н$ , где Н - количество детей в классе.	
<b>Выплаты по районному коэффициенту</b>	
Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации	

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

4.2. Расчет стимулирующих выплат и оплата производится от ставки, должностного оклада работника.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам школы устанавливаются по следующим показателям:

Виды выплат	Выплачиваемый процент
<b>4.3.1. НАДБАВКА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>	
Выполнение обязанностей:	
- системного администратора официального сайта	15 %
- сопровождение АИС «Электронная школа»	15 %
- за наставничество молодых кадров, прикрепленных пар при реализации программы наставничества	1500 рублей (при наличии стимулирующего фонда)
- за проведение уроков в начальных классах при совмещении классов	до 50 % от должностного оклада
<b>4.3.2. ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО УВР (ВР):</b>	
- за увеличение объема работы по делопроизводству	1000 рублей
- за высокий уровень организации и проведения аттестации, в том числе в форме ГИА	10 % от должностного оклада
- за увеличение объема работы по работе обучающимися с ОВЗ, создание условий и реализация программ для учащихся с ОВЗ	10 % от должностного оклада
- за руководство работой общешкольного родительского комитета, совета профилактики	10 % от должностного оклада
<b>4.3.3. УЧИТЕЛЯМ, ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ:</b>	
- за оперативное обновление и пополнение информации на школьном сайте	10 % от должностного оклада
- за участие в подготовке публичного доклада	10 % от должностного оклада
- за ведение протоколов заседаний педагогического совета	15 % от должностного оклада
- за качественное проведение общешкольных родительских собраний, индивидуальных консультаций, приёма населения	10 % от должностного оклада
- за открытость, прозрачность, доступность информации о деятельности школы	10 % от должностного оклада
- за организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению психологического и соматического здоровья учащихся	10 % от должностного оклада
- за разработку программ, планов, их реализацию	до 10 % от должностного оклада
- за участие в разработке локальных нормативных актов и приведение в соответствие с требованиями имеющихся локальных нормативных актов	10 % от должностного оклада
- за участие в мероприятиях в вечернее время (школьные, сельские, межшкольные)	до 10 % от должностного оклада
За соблюдение требований пропускного режима в школе	до 10 % от должностного оклада

(дежурным классным руководителям)	оклада
Ответственному за ведение документации по противопожарной и антитеррористической безопасности школе	10 % от должностного оклада
Ответственному за ведение документации по обращению с отходами	10 % от должностного оклада
Ответственному за ведение документации по охране труда	до 15 % от должностного оклада
За повышение уровня квалификации профессионального мастерства, использование современных педагогических технологий	до 100 % должностного оклада
За качественную подготовку и проведение мероприятий, не связанных с должностной инструкцией (участие в соревнованиях, мероприятиях, самодеятельности, оформительские работы и т.д.)	до 100 % должностного оклада
За внеурочную, секционную, кружковую работу расчет производится по формуле $X:72*N$ , где X - должностной оклад с учетом надбавки в сельских населенных пунктах и квалификационной категории, N-количество часов в неделю.	
<b>4.3.4. СОВЕТНИКУ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ</b>	
- за интенсивность и качество работы	до 20 % должностного оклада
- вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 70 % классов начального звена образовательной организации	до 50 % должностного оклада
- вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 60 % обучающихся образовательной организации	до 20 % должностного оклада
- вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 90 % обучающихся из «группы риска»	до 20 % должностного оклада
- курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив	до 20 % должностного оклада
- размещение на информационных ресурсах школы (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 70 % материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно	до 20 % должностного оклада
- организация взаимодействия школы с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации учащихся, по организации проектной деятельности	10 % должностного оклада
- участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики	до 50 % должностного оклада
- представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации	до 50 % должностного оклада

<b>4.3.5. ПЕДАГОГУ-ПСИХОЛОГУ:</b>	
- за интенсивность и качество работы	до 10 % от должностного оклада
<b>4.3.6. ВОДИТЕЛЮ:</b>	
- за классность - в соответствии с Положением о присвоении классности водителю Школы	10 % от должностного оклада
- за заведование гаражом	до 15 % от должностного оклада
- за работу без нарушений ПДД	до 15 % от должностного оклада
- за отсутствие замечаний по уходу за автобусом	15 % от должностного оклада
- за выезд за пределы района	1000 рублей
<b>4.3.7. ОТВЕТСТВЕННОМУ ПО БДД:</b>	
- за ведение документации по безопасности дорожного движения	до 10 % от должностного оклада
- контролеру за выпуск транспорта на линию	до 10 % от должностного оклада
<b>4.3.8. УЧИТЕЛЯМ-ПРЕДМЕТНИКАМ:</b>	
- за результативность учащихся 11 класса по итогам сдачи ГИА: - от 50 - 60 баллов - от 61 - 70 баллов - от 70 - 80 баллов - более 81 балла	1000 рублей, 1500 рублей, 2000 рублей, 2500 рублей
- за результативность учащихся 9 класса по итогам сдачи ОГЭ: - средний балл выше 3 баллов - выше 3,5 баллов - выше 4 баллов - выше 4,5 балла	800 рублей 1000 рублей, 2000 рублей, 2500 рублей
<b>4.3.9. ПЕДАГОГАМ ЗА ПОДГОТОВКУ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАЩИХСЯ НА ПРЕДМЕТНЫХ ОЛИМПИАДАХ РАЗЛИЧНОГО УРОВНЯ:</b>	
- за подготовку и участие в муниципальном этапе	10 % от должностного оклада
- за подготовку и участие в республиканском, федеральном этапе	до 20 % от должностного оклада
- за победителей и призеров муниципального очного этапа	15 % от должностного оклада
- за победителей и призеров республиканского очного этапа	до 30 % от должностного оклада
- за победителей и призеров всероссийского очного этапа	до 50 % от должностного оклада
<b>4.3.10. ПЕДАГОГАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАЩИХСЯ НА КОНКУРСАХ, СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ, ФЕСТИВАЛЯХ:</b>	
- участник муниципального, республиканского, всероссийского этапа	до 10 % от должностного оклада
- участник республиканского, всероссийского очного этапа	до 20 % от должностного оклада
- победители и призеры муниципального очного этапа	до 15 % от должностного оклада
- победители и призеры республиканского очного этапа	до 30 % от должностного оклада
- победители и призеры всероссийского очного этапа	до 50 % от должностного

	оклада
<b>4.3.11. ПЕДАГОГАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАЩИХСЯ НА КОНКУРСАХ, СОРЕВНОВАНИЯХ, ФЕСТИВАЛЯХ, СЕТЕВЫХ ПРОЕКТАХ, ПРОХОДИВШИХ ДИСТАНЦИОННО:</b>	
- участники муниципального этапа	до 10 % от должностного оклада
- участники республиканского, всероссийского этапа	до 15 % от должностного оклада
- победители и призеры республиканского этапа	до 20 % от должностного оклада
- победители и призеры всероссийского этапа	до 25 % от должностного оклада
<b>4.3.12. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ</b>	
<b>За организацию и проведение лагерной смены в пришкольных оздоровительных лагерях, лагерях труда и отдыха, профильных лагерях:</b>	
- педагогам, назначенными начальниками лагерей	3000 рублей
- педагогам, назначенными воспитателями	2000 рублей
- техническому и обслуживающему персоналу пришкольного лагеря	1000 рублей
<b>По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год</b>	до 100 % должностного оклада
<b>За выполнение особо важных и ответственных работ</b>	до 50 % должностного оклада
<b>4.3.13. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПРЕМИИ:</b>	
<b>В связи с юбилейной датой работника школы за многолетний и добросовестный труд:</b>	
- 50 лет женщинам и 55 лет мужчинам;	3000 рублей
- 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам;	4500 рублей
- 60 лет женщинам и 65 лет мужчинам	2000 рублей
<b>К профессиональным праздникам:</b>	
- День учителя	до 100 % должностного оклада
<b>При награждении грамотами различного уровня:</b>	
- Благодарность (благодарственные письма) Управления образования, Администрации МО «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», Министерства образования и науки УР и иных органов государственной власти Удмуртской Республики;	500 рублей;
- Почетная грамота Управления образования;	1000 рублей;
- Почетная грамота муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики»;	1500 рублей;
- Почетная грамота Министерства образования и науки УР;	2000 рублей;
- Почетная грамота Правительства, Государственного Совета УР;	3000 рублей;
- Почетная грамота Министерства просвещения РФ;	
- Знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Удмуртской Республики»;	5000 рублей;
- Звание «Заслуженный работник Удмуртской Республики».	5000 рублей
<b>4.3.14. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКА К КАЧЕСТВЕННОМУ РЕЗУЛЬТАТУ ТРУДА</b>	

<b>Молодому специалисту:</b>	
- за 1-й год работы	2000 рублей;
- за 2-й год работы	1500 рублей;
- за 3-й год работы	1000 рублей
<b>Сопровождение детей при перевозке на школьном автобусе</b>	1000 рублей на каждый маршрут
<b>Кладовщику:</b>	
- за составление меню, отчетности по питанию по разным категориям;	до 2000 рублей;
- за работу в системе «Малые закупки»	до 1500 рублей
За ведение табелей посещаемости по категориям питающихся, составление отчетности по питанию ответственному за питание	до 1500 рублей
<b>4.3.15. ВОСПИТАТЕЛЮ ПРИШКОЛЬНОГО ИНТЕРНАТА:</b>	
- за качественное взаимодействие с родителями обучающихся (отсутствие жалоб со стороны родителей, доброжелательное отношение)	10 % от должностного оклада
- за заочное участие обучающихся школы в смотрах, выставках, конкурсах, мероприятиях различного уровня	до 10 % от должностного оклада
- за очное участие обучающихся школы в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	10 % от должностного оклада
- за охрану жизни и здоровья детей (положительная динамика количества дней пребывания обучающихся в интернате; снижение (отсутствие) пропусков обучающихся без уважительных причин)	10 % от должностного оклада
- за качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	5 % от должностного оклада
- за участие на конференциях, форумах, семинарах и т.п.	10 % от должностного оклада
- за сложность контингента учащихся (дети разного возраста)	до 15 % от должностного оклада
- за организацию и проведение различных мероприятий – конкурсов, праздников, фестивалей – совместно с родителями	до 10 % от должностного оклада
- за отсутствие травматизма у учащихся	до 10 % от должностного оклада
- за благоустройство помещения, оформление кабинетов, озеленение территории (в летнее время)	до 10 % от должностного оклада

## **5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ**

**5.1.** За высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля педагогам - в размере 10 % от должностного оклада.

**5.2.** Педагогам за выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями, но связанных с образовательным процессом:

- участие в работе школьных, муниципальных экспертных комиссий по проведению и проверке олимпиадных, исследовательских работ, проектов, сочинений - в размере 10 % от должностного оклада;
- сопровождение индивидуальных проектов обучающихся - в размере 10 % от должностного оклада за каждого обучающегося;
- выполнение работ в нерабочее время – в размере до 20 % от должностного оклада;
- внедрение инновационных методов обучения, воспитания – в размере 10 от должностного оклада.

**5.3.** За подготовку и проведение педагогами, воспитателями семинаров, педагогических

мероприятий, педсоветов:

- школьного уровня - в размере 10 % от должностного оклада;
- районного уровня – в размере 15 % от должностного оклада;
- республиканского уровня - в размере 20 % от должностного оклада.

**5.4.** За подготовку и проведение итогового собеседования и итогового сочинения, изложения – в размере 10 % от должностного оклада.

**5.5.** За качественную подготовку школы к новому учебному году - в размере до 50 % от должностного оклада.

**5.6.** За каждое участие педагогических работников (учителя, воспитатели), работников школы в различных конкурсах профессионального мастерства очного этапа различных уровней:

- муниципальный уровень - в размере 10 % от должностного оклада;
- республиканский уровень - в размере 15 % от должностного оклада;
- международный, федеральный уровень - в размере 20 % от должностного оклада.

**5.7.** За участие педагогов, воспитателей, работников школы в различных дистанционных конкурсах - в размере 10 % от должностного оклада.

**5.8.** За участие педагогов, воспитателей в конкурсах проектов на грант - в размере 2000 рублей.

**5.9.** За результативность педагогов, воспитателей в конкурсах проектов на грант - в размере 3000 рублей.

**5.10.** За участие педагогов, воспитателей в различных конкурсах, фестивалях профессионального мастерства заочного этапа – 10 % от должностного оклада;

- за результативность педагогов, воспитателей (победители и призеры) в различных конкурсах, фестивалях профессионального мастерства заочного этапа – 15 % от должностного оклада;

- за работу в выходные и праздничные дни - дополнительный день или оплачиваемый день (по заявлению).

**5.11.** За обслуживание компьютерной техники (ремонт, замена картриджей, установка различных программ и т.п.) – до 3000 рублей.

## **6. Другие компенсационные и стимулирующие выплаты**

**6.1.** Премирование работников школы, другие компенсационные выплаты и выплата единовременного стимулирующего характера (за месяц, квартал, полугодие, год) производится при выполнении следующих условий, называемых показателями премирования:

- за выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями – до 30 % должностного оклада;

- за своевременность и полноту подготовки отчетности – 1000 рублей;

- за соблюдение установленных сроков выполнения работ/оказания услуг – 1000 рублей;

- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью – до 100 % должностного оклада;

- за интенсивность и напряженность работы – до 100 % должностного оклада;

- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб школы – до 20 % должностного оклада;

- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы – до 20 % должностного оклада;

- за непосредственное участие в реализации национальных проектов – до 20 % должностного оклада;

- за высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ – до 50 % должностного оклада;

- за безупречное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, трудовыми договорами – 10 % должностного оклада;

- за творческий подход к выполнению поставленных задач (экономии материальных и денежных средств) – 10 % должностного оклада;
- за соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения - до 50 % должностного оклада.

**6.2.** Работникам, проработавшим неполный период, принятыми в качестве расчетного для начисления премии, выплата производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

Лица, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

В исключительных случаях отдельным работникам размер премии может быть увеличен с учетом личного вклада в общие результаты работы.

Условиям, при выполнении работником которых размер премии может быть увеличен, являются:

- образцовое и досрочное выполнение поручаемых заданий;
- разработка и внедрение предложений по совершенствованию работы школы;
- внедрение новых форм и методов в работе;
- надлежащее выполнение функциональных обязанностей временно отсутствующего работника.

Увеличение выплаты премии по итогам работы в таких случаях может быть осуществлено при наличии экономии фонда оплаты труда.

Ежемесячные стимулирующие выплаты при отсутствии стимулирующего фонда в текущем месяце, выплачиваются в последующих месяцах.

## **7. Показатели, уменьшающие размер доплат и надбавок**

**7.1.** Уменьшение до 50% или лишение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, жалобы со стороны родителей (представителей) учащихся;
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- по результатам фронтальных, тематических проверок других видов контроля, связанных с нарушением действующего законодательства, действиями, опасными для жизни и здоровья учащихся;
- за неисполнение финансово-хозяйственной дисциплины;
- нарушения исполнительской дисциплины;
- невыполнение или некачественное выполнение приказов директора школы;
- нарушение должностных инструкций работника.

Действие настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие со 02 сентября 2024 года.