

Директор школы: *Н.Н. Главатских*
 приказ МКОУ «Юскинская СОШ» № 37 от 16.03.2022



**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения Системы наставничества педагогических работников и учащихся в
 Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении
 «Юскинская средняя общеобразовательная школа»
 Кезского района Удмуртской Республики
 на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Юскинская СОШ»			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Юскинская СОШ» (далее - ЦМН)	март 2022 г.	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся
1.2.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических МКОУ «Юскинская СОШ», Программы наставничества	до 31 марта 2022 г.	ОУ	Положение и программа наставничества
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Юскинская СОШ»	март 2022 г.	Директор	Дорожная карта
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН в МКОУ «Юскинская СОШ»	до 15 марта 2022 г.	Администрация школы	Утвержденные распорядительные акты
1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 15 марта 2022 г.	Администрация школы	Приказы о назначении кураторов в ОУ
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельном у графику	Управление, ОУ	Проведение семинаров
2.2.	Формирование и актуализация базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в МКОУ «Юскинская СОШ» (далее – кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации и Целевой модели наставничества	Управление, ОУ	Муниципальная база кураторов
2.3.	Популяризация Целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах	В течение всего периода реализации и Целевой модели наставничества	Управление, ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и учащихся			

в МКОУ «Юскинская СОШ»				
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 04 апреля 2022 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	ОУ	База наставником с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	в течение года	ИРО, ОУ, УО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОУ	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОУ	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Юскинская СОШ»			
4.1.	Создание специальной рубрики в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 24.04.2022 г.	ОУ	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2.	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках Школы молодого учителя тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Управление	Проведение тематических встреч, листы регистрации
4.3.	Участие в республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	Управление, ОУ	Участие в Форуме
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Юскинская СОШ»			
5.1.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Управление, ОУ)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (ОУ)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам внедрения Целевой

				МОДЕЛИ наставничества
--	--	--	--	--------------------------